

# Codice Etico

# Indice

Il Codice Etico del gruppo fluorseals _____	2
Principi fondamentali adottati da fluorseals _____	3
I principi applicati ai rapporti con dipendenti e collaboratori _____	4
Come attuare la gestione responsabile dell'Impresa _____	5
Le relazioni con gli interlocutori alla luce del Codice _____	7
Il valore contrattuale del Codice Etico _____	9
Le segnalazioni di fatti ritenuti contrari alle disposizioni del Codice _____	10



# Il Codice Etico del gruppo fluorseals

Il Codice Etico nella nuova versione di fine ottobre 2025, reperibile sul sito aziendale, illustra i valori e le disposizioni che guidano il comportamento adottato dal gruppo sia nella gestione interna della propria attività, sia nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti.

Il Codice Etico si applica a tutte le società che costituiscono il gruppo fluorseals, ovvero fluorseals, flon gaskets, ciflon, fluor one, fluorseals America, fluorseals Asia Manufacturing, fluorIM, MCP Engineering Plastics e Thermal Breaks.

## Perché questo documento?

Questa “versione tascabile” del Codice offre una sintesi pensata per agevolare la diffusione e l’adozione dei contenuti del documento originale principalmente fra coloro che sono chiamati ad attuare il Codice ed a segnalare eventuali fatti contrari, come i dirigenti, gli organi societari ed i lavoratori del gruppo ma anche presso tutti coloro che fanno parte dell’ecosistema fluorseals, quali collaboratori, consulenti, fornitori.



# Principi fondamentali adottati da fluorseals

## Legalità

Operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

## Diligenza, onestà e correttezza

Agire con integrità morale, evitando favoritismi, vantaggi impropri e pratiche sleali. Non accettare né offrire doni o utilità illecite.

## Non discriminazione

Ripudiare ogni forma di discriminazione basata su età, genere, etnia, orientamento sessuale, salute, opinioni o religione, promuovendo pari opportunità.

## Privacy e sicurezza informatica

Proteggere i dati personali e le informazioni aziendali, rispettando le normative sulla privacy e i diritti di proprietà intellettuale. Adottare sistemi di protezione contro minacce digitali e promuovere l'uso responsabile degli strumenti informatici e dei social network.

## Lealtà

Favorire una concorrenza leale e selezionare partner affidabili, promuovendo comportamenti etici e trasparenti.

## Tutela della persona

Difendere i diritti umani, prevenire abusi e molestie, e promuovere il rispetto dell'integrità fisica e morale di ogni individuo.

## Trasparenza ed equità

Definire ruoli e responsabilità con chiarezza, verificare l'affidabilità dei partner e operare nel rispetto delle normative antiriciclaggio.

## Sostenibilità

Impegnarsi per uno sviluppo sostenibile, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU, operando con responsabilità verso persone, ambiente e comunità.



# I principi applicati ai rapporti con dipendenti e collaboratori

Le persone sono il cuore pulsante di fluorseals. Il gruppo si impegna a valorizzare professionalità, lealtà e serietà, promuovendo un ambiente di lavoro sano, equo e rispettoso.

## Selezione del personale

La nostra organizzazione adotta un processo di selezione volto a garantire pari opportunità a tutti i candidati. È espressamente vietato il ricorso a forme di lavoro irregolare, così come l'assunzione di personale privo di regolare permesso di soggiorno o minore di 16 anni, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Ogni nuovo collaboratore riceve informazioni chiare e complete riguardo alle proprie mansioni, ai diritti contrattuali e alle norme di sicurezza, al fine di promuovere un ambiente di lavoro consapevole e sicuro.

## Gestione del personale

L'organizzazione promuove attivamente la crescita professionale dei propri collaboratori e si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, in cui vengono contrastati con fermezza ogni forma di mobbing, violenza psicologica o discriminazione, nel rispetto della dignità di ciascun individuo. L'azienda adotta uno stile di relazione tra colleghi, superiori e collaboratori fondato sul rispetto reciproco e la correttezza, in un clima di fiducia e collaborazione.

## Salute e sicurezza

L'organizzazione si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e rispettosi della dignità di ogni individuo, promuovendo il benessere fisico e psicologico dei collaboratori.

È impegno aziendale che le attività si svolgano nel pieno rispetto delle normative nazionali in materia di sicurezza sul lavoro e delle convenzioni internazionali ILO, con particolare attenzione alla prevenzione e alla protezione dei lavoratori.

Sono attivi protocolli di sorveglianza sanitaria, piani di gestione delle emergenze e misure per la sicurezza degli impianti, al fine di tutelare la salute e l'incolumità di tutti i lavoratori.



# Come attuare la gestione responsabile dell'Impresa

Il gruppo fluorseals adotta una governance trasparente e rigorosa, fondata su efficienza, controllo e rispetto delle normative.

## Procedure interne

- Ogni attività è gestita secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità.
- La separazione dei poteri garantita da deleghe e procure.

## Gestione contabile

- Veridicità, accuratezza e trasparenza sono principi imprescindibili.
- Ogni operazione deve essere autorizzata, registrata correttamente e supportata da documenti validi.
- Sono vietate omissioni, falsificazioni e irregolarità.

La gestione contabile dell'organizzazione si fonda sui principi imprescindibili di veridicità, accuratezza e trasparenza, al fine di garantire la correttezza delle informazioni economico-finanziarie. Ogni operazione deve essere autorizzata, registrata in modo puntuale e conforme e supportata da documentazione valida, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi contabili internazionali.

## Gestione fiscale

- Rispetto delle normative fiscali per una corretta determinazione e liquidazione delle imposte.
- Vietato fornire dati falsi, incompleti o alterati.
- Le comunicazioni e le dichiarazioni all'autorità fiscale devono essere complete, corrette e legittime.

L'organizzazione si impegna a garantire il rispetto delle normative fiscali, assicurando una corretta determinazione e liquidazione delle imposte dovute.

Tutte le comunicazioni e dichiarazioni rivolte alle autorità fiscali devono essere veritiere, complete, accurate e conformi alla legge, nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità.

## Protezione dei dati

- Trattamento dei dati personali secondo criteri di trasparenza, liceità, pertinenza e sicurezza.

L'organizzazione garantisce il trattamento dei dati personali nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, liceità, pertinenza e sicurezza, in conformità con la normativa vigente, inclusi il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e le disposizioni nazionali.



# Come attuare la gestione responsabile dell'Impresa

## Tutela del patrimonio

- Uso responsabile delle risorse aziendali.
- Protezione dei dispositivi da accessi non autorizzati.
- Vietato l'uso improprio o il danneggiamento dei beni aziendali.

L'organizzazione promuove l'uso responsabile e consapevole delle risorse aziendali, incoraggiando comportamenti improntati all'efficienza e al rispetto del bene comune. È fondamentale garantire la protezione dei dispositivi e dei sistemi informatici da accessi non autorizzati, adottando misure di sicurezza adeguate e comportamenti prudenti. È vietato qualsiasi uso improprio, manomissione o danneggiamento dei beni aziendali, siano essi materiali o immateriali.

## Tutela ambientale

- Impegno per il rispetto della normativa ambientale.
- Impegno a monitorare gli impatti causati dal gruppo relativamente a temi quali cambiamento climatico, inquinamento, uso delle risorse naturali, acqua, rifiuti e biodiversità.
- Impegno all'adozione di azioni mirate a ridurre/prevenire impatti negativi e generare impatti positivi.

L'organizzazione si impegna a rispettare pienamente la normativa ambientale vigente, adottando comportamenti responsabili e sostenibili in ogni ambito operativo. È attivo un sistema di monitoraggio degli impatti ambientali generati dal gruppo, con particolare attenzione a tematiche cruciali quali cambiamento climatico, inquinamento, consumo delle risorse naturali, gestione dell'acqua, trattamento dei rifiuti e tutela della biodiversità. Vengono promosse e adottate azioni concrete volte a prevenire o ridurre gli impatti negativi sull'ambiente e a generare effetti positivi, contribuendo alla transizione ecologica e allo sviluppo sostenibile.

## Omaggi

- Vietati regali o benefici che superino la normale cortesia o mirino a ottenere vantaggi indebiti.
- Divieto assoluto di regali a funzionari pubblici o loro familiari.

L'organizzazione vieta l'accettazione o l'offerta di regali, benefici o vantaggi che vadano oltre la normale cortesia o che possano essere interpretati come tentativi di ottenere favori indebiti. Ogni collaboratore ha l'obbligo di segnalare tempestivamente qualsiasi offerta ricevuta, anche se non accettata, al fine di garantire trasparenza e integrità. È previsto il divieto assoluto di offrire regali, benefici o vantaggi a funzionari pubblici, loro familiari o persone a essi collegate, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi di legalità.



# Le relazioni con gli interlocutori alla luce del Codice

Il gruppo fluorseals promuove rapporti trasparenti, corretti e rispettosi con tutti gli stakeholder, nel pieno rispetto delle normative e dei principi etici.

## Rapporti con Autorità e Pubblica Amministrazione

- Solo le funzioni aziendali delegate possono interagire con enti pubblici.
- Vietate pressioni, promesse o offerte di vantaggi indebiti.
- Massima collaborazione in caso di ispezioni, verifiche o richieste documentali.
- Divieto assoluto di corruzione, anche indiretta o mascherata da sponsorizzazioni o consulenze.

L'organizzazione stabilisce che solo le funzioni aziendali espressamente delegate possono intrattenere rapporti con enti pubblici e autorità, nel rispetto delle competenze e delle responsabilità assegnate. È vietata qualsiasi forma di pressione, promessa o offerta di vantaggi indebiti, diretti o indiretti, che possa influenzare decisioni o comportamenti da parte di soggetti pubblici.

In caso di ispezioni, verifiche o richieste documentali, l'azienda garantisce la massima collaborazione, fornendo informazioni complete, corrette e tempestive.

È previsto il divieto assoluto di corruzione, anche se indiretta o mascherata sotto forma di sponsorizzazioni, consulenze o altri incarichi.

## Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

- Non favoriamo o discriminiamo alcuna organizzazione politica o sindacale.
- Vietati contributi indebiti a partiti o sindacati.
- Nessuna pressione verso esponenti politici o sindacali.

L'organizzazione mantiene una posizione di assoluta neutralità nei confronti di organizzazioni politiche e sindacali dei lavoratori, attenendosi alle leggi ed ai contratti vigenti in materia, evitando qualsiasi forma di favoritismo, discriminazione, finanziamento o pressione illecita.



# Le relazioni con gli interlocutori alla luce del Codice

## Rapporti con clienti e fornitori

- Cortesia, competenza e trasparenza in ogni relazione.
- Offerta di prodotti e servizi conformi a qualità, sicurezza e diritti di proprietà industriale e intellettuale.
- Selezione dei fornitori basata su criteri oggettivi, etici e professionali.
- Obbligo per i partner commerciali di rispettare il Codice Etico.
- Divieto di rapporti con soggetti coinvolti in attività illegali o che impiegano lavoro minorile.
- Vietato accettare doni, benefici o utilità da fornitori che possano influenzare decisioni aziendali.

fluorseals si impegna a mantenere e promuovere relazioni improntate a cortesia, competenza e trasparenza.

I prodotti e servizi offerti devono essere conformi agli standard di qualità, sicurezza e tutela della proprietà industriale e intellettuale, nel rispetto delle normative vigenti.

La selezione dei fornitori avviene esclusivamente sulla base di criteri oggettivi, etici e professionali, garantendo imparzialità e integrità nel processo.

Tutti i partner commerciali sono tenuti a rispettare il Codice Etico aziendale, condividendone i valori e gli impegni.

fluorseals si impegna a non intrattenere rapporti con soggetti coinvolti in attività illegali o che impiegano lavoro minorile.

Non è consentito accettare doni, benefici o utilità da fornitori che possano influenzare le decisioni aziendali, compromettendo l'imparzialità e la trasparenza.



# Il valore contrattuale del Codice Etico

Il rispetto del Codice Etico è vincolante per tutti i soggetti che operano con il gruppo fluorseals ed è parte integrante dei rapporti contrattuali in essere.

## Conseguenze delle violazioni

- Le infrazioni saranno perseguite con provvedimenti disciplinari proporzionati e tempestivi.
- Le violazioni gravi possono comportare la risoluzione automatica dei contratti in essere.
- Il gruppo fluorseals si riserva il diritto di richiedere il risarcimento per eventuali danni subiti.



# Le segnalazioni di fatti ritenuti contrari alle disposizioni del Codice

Il gruppo fluorseals promuove la trasparenza e la responsabilità, per questo chiunque venga a conoscenza di comportamenti che ritenga violino il Codice Etico è tenuto a segnalarli all'organismo indipendente istituito dal gruppo.

**Le segnalazioni dovranno essere fondate e pertinenti secondo le linee guida pubblicate al link:**

- [Consulta la procedura di segnalazione qui.](#)

**I canali di segnalazione tutelati e sicuri cui indirizzare le segnalazioni sono i seguenti:**

- Online: [fluorseals.whistlelink.com](https://fluorseals.whistlelink.com)
- Posta: Via Tribolina 20/22, 24064 Grumello del Monte (BG)

**I principi di tutela di coloro che segnalano irregolarità**

fluorseals tutela coloro che effettuano una segnalazione garantendo:

- Riservatezza.
- Protezione da ritorsioni.
- Imparzialità e competenza nella valutazione delle segnalazioni.



**fluorseals S.p.A.**

Via Tribolina 20, 24064 Grumello del Monte (BG)

Tel: +39 035 4492811

VAT n. 00593110166

REA n. BG-158562

Mail: [info@fluorseals.it](mailto:info@fluorseals.it)

[www.fluorseals.it](http://www.fluorseals.it)